



教育理念

埼玉県看護協会は、多様化する地域住民のヘルスケアニーズに応えるために、個々の看護職が自律的にキャリア開発していけるように、生涯学習の体系化を図り支援する

教育目的

- 1 専門職として活躍し続けるため生涯学習を通し、看護実践能力の向上を図る
- 2 専門職として自らキャリアを開発し自律した行動がとれる
- 3 専門職として倫理的視点に基づく看護が提供できる

【受講について】

研修申し込みの際は、埼玉県看護協会ホームページより「マナブル」への登録が必要です。新規登録の際は、埼玉県看護協会の『会員』『非会員』を選択し登録してください。研修内容の詳細は「マナブル」にてご確認ください。

公益社団法人埼玉県看護協会

■ ホームページ



■ 研修サイト



研修分類

看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために羅針盤として公表された日本看護協会看護職の生涯学習ガイドラインに基づき、研修分類や看護実践能力習熟段階を設定しました

受講料改正のお知らせ

近年の物価高騰を踏まえ、令和7年度より研修受講料を下記の通り改正いたします。ご理解の程、よろしくお願いいたします。

■ 基本受講料 \*研修によって受講料が異なる場合があります

研修時間	会員(税込)	非会員(税込)
1日	4,400円	13,200円
半日	3,300円	9,900円

■ 無料受講券について

これまで入会時および入金完納時の特典として研修無料受講券を贈呈してまいりましたが令和6年度をもって終了となりました。お手元にある無料受講券は令和9年3月31日まで利用できます。

【問合せ先】埼玉県看護協会研修センター ■ 受付時間：土日祝日を除く 9:00~17:00

〒331-0078 埼玉県さいたま市西区西大宮3-3  
TEL 048-624-3300 FAX 048-624-3331

【個人情報の取り扱いについて】

個人情報については研修の実施運営に関わる作業を目的に使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修

	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員
新人看護職員研修	1	新人看護職員研修	新人	4/18	1	Zoom	新人看護職員研修について 看護職の倫理について理解し目標をもって看護に臨める	300
	2	新人のための医療安全	新人	4/22	0.5	Zoom	医療安全の基礎知識を学び患者と自分を守る重要性を理解する	100
	3	新人のための感染管理	新人	4/24	0.5	Zoom	感染の基礎知識と予防対策の基本を学ぶ	100
	4	新人のためのスキンケア	新人	5/1	0.5	Zoom	スキンケアの基本を学び看護実践に活かす	100
	5	新人看護職員技術習得研修①②③	新人	5/13	1	集合	臨床現場における基本的な看護技術を習得し、臨床実践能力を高める 研修番号5・6・7 同一研修	32
	6							
	7							
	8	新人のための薬の知識	新人	5/16	1	Zoom	薬の作用やメカニズムなどの基礎知識を学ぶ	250
	9	新人のための看護記録	新人	5/19	0.5	Zoom	看護実践の場における看護記録の基礎について学ぶ	100
	10	新人のための救急看護	新人	5/21	0.5	Zoom	患者急変時に必要な基礎知識・技術・看護の役割を学ぶ	150
	11	新人のための心電図	新人	6/5	1	Zoom	心電図の正常・異常の判読ができるよう基礎を学ぶ	150
	12	新人のための臨床検査の基礎知識	新人	6/10	0.5	Zoom	最新知識を取り入れた臨床検査の目的と実際について学ぶ	150
	13	新人のためのメンタルヘルス	新人	6/13	0.5	集合	ストレスの対処方法を知り、前向きに看護に取り組む意欲が持てる	100
	14	新人のためのフィジカルアセスメント	新人	6/25	1	Zoom	フィジカルアセスメントを理解する	250
	15	新人助産師のための新生児フィジカルアセスメント	新人	9/18	0.5	Zoom	正常新生児の特徴を理解し、出生直後の正常新生児のフィジカルアセスメントを学ぶ	40
	16	新人助産師のための分娩ケア	新人	10/30	0.5	集合	産婦や家族に寄り添ったケアを学ぶ	40
新人看護職員指導者研修	17	新人看護職員教育担当者研修Ⅰ		7/11	1	集合	新人看護職員の教育担当者として、教育方針に基づき、各部署での研修企画、運営を中心となって行う能力を養う	100
	18	新人看護職員研修責任者研修Ⅰ		7/11	1	集合	新人看護職員の研修責任者として、看護部門の新人教育計画に関する企画・運営・実施・評価の過程における責任能力を養う	50
	19	新人看護職員実地指導者研修		8/26	0.5	Zoom	新人看護職員の実地指導者として、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う能力を養う	100
	20	新人看護職員研修責任者研修Ⅱ(5日間)		9/29 10/20 11/21 12/15 1/16	5	集合	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を修得できるための研修体系を構築する	10施設
	21	新人看護職員教育担当者研修Ⅱ(2日間)		12/1 1/9	2	集合	新人看護職員の教育担当者として、教育方針に基づき、各部署での研修企画、運営を中心となって行う能力を養う	30

分類に基づく研修

★全対象

研修 分類	実践 能力	研修 番号	研修名	習熟 段階	開催日	日数	開催 方法	研修のねらい	定員	
分類 1	専門的・倫理的・法的な 実践能力	22	記録と法律	II	7/10	1	Zoom	患者の権利と医療の責任を知り、情報保護の本質、医療の安全を考える	150	
		23	看護職が身につけておきたい看護倫理（基礎編）	I	8/7	0.5	Zoom	医療現場で生じている倫理問題から看護倫理を考える	100	
		24	看護師のための倫理的合意形成の考え方・進め方	III	10/9	1	集合	倫理的合意形成の知識を学び臨床現場で活用する	40	
		25	子どもを虐待から守る－看護職の果たす役割－	★	11/7	1	集合	子どもの虐待の早期発見と予防、関係機関や多職種連携の実際を学び、子どもを虐待から守るための支援につなげる	70	
	看護実践能力	臨床実践能力	26	“すぐに役立つ”心電図の読み方	I	10/7	1	Zoom	心電図の波形を理解し、正常心電図・不整脈心電図を読み解く力を養う	200
			27	誤嚥性肺炎を予防するポジショニングと口腔ケア	II	8/5	0.5	Zoom	誤嚥性肺炎を予防し食べられる機能を維持・回復するために、効果的なポジショニングと口腔ケア技術を理解し実践できる	100
			28	看護師のための栄養管理研修会	III	7/17～ マナブル 参照	6	集合 Zoom	栄養サポートチームの一員として活動する上で栄養管理に必要な専門的知識、技術を習得する（実習あり）	32
			29	褥瘡ケアと予防的スキンケア	I	6/26	1	Zoom	褥瘡ケアにおける予防の重要性を理解し、ケアの実際を学ぶ	100
			30	人工呼吸器装着患者の看護	I	10/8	1	Zoom	人工呼吸器管理の知識・技術を理解し、人工呼吸器装着時の看護を学ぶ	200
			31	ELNEC-J研修（2日間）	II	10/28 10/29	2	集合	患者・家族に質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供するために、必要な知識と技術を系統的・包括的に学び、実践する能力を身につける	36
			32	看護に役立つフットケア	II	10/21	1	集合	糖尿病患者のフットケアの基本を学び、支援に活かす	100
			33	患者・家族の生き方から学ぶ緩和ケア	★	1/24	0.5	集合	患者・家族の生き方を充実させるための「緩和ケア」について学ぶ	100
			34	医療対話推進者研修（3日間）	IV	12/10 12/11 12/12	3	集合 Zoom	患者サポート体制充実のため、医療従事者が患者等との対話・相談業務に必要な知識や技術を修得する	40
			35	臨床における救急医療の実際：基礎編	I	10/1	1	Zoom	病棟や外来で患者急変に対応できるよう必要な知識・技術を学ぶ	100
			36	AHA HC-BLSプロバイダーコース（一次救命処置）①②	★	マナブル 参照	0.5	集合 eラーニング	成人・小児・乳児、どの年齢の傷病者にも質の高いCPRを行うスキルを習得し、実践につなげる	36
			38	AHA BLSプロバイダーコース（一次救命処置）①②	★	マナブル 参照	1	集合	成人・小児・乳児、どの年齢の傷病者にも質の高いCPRを行うスキルを習得し、実践につなげる	18
		39	AHA HC-ACLSプロバイダーコース（二次救命処置）①	★	マナブル 参照	1	集合 eラーニング	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	18	
		41	AHA ACLSプロバイダーコース（二次救命処置）①②	★	マナブル 参照	2	集合	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	18	
		43	AHA PEARSプロバイダーコース(乳児/小児初期評価)①②	★	マナブル 参照	1	集合	病院内外での小児の緊急事態に対する救命処置、小児に対する救命のための初期評価を学ぶ	12	
		44	44	44	★	マナブル 参照	1	集合	病院内外での小児の緊急事態に対する救命処置、小児に対する救命のための初期評価を学ぶ	12
		45	New 脳卒中患者の看護	II	11/11	0.5	Zoom	脳卒中の基礎知識を理解し、重篤化を回避するためのケアと機能回復支援の実際を学ぶ	100	
		46	慢性腎臓病患者の治療	II	9/1	0.5	集合	慢性腎臓病（CKD）・腎不全の病態と基本的治療を理解し、慢性腎不全の病期に応じた看護とセルフケア支援に活かす	50	
		47	心不全の知識と看護	II	1/13	1	Zoom	心不全患者の長期療養を支え、終末期医療までを支えるための知識を学ぶ	100	
		48	高齢者の「食べる」を支援する	★	10/23	1	集合	高齢者におこる摂食機能障害を理解し、支援に活かす	100	
		49	小児のアレルギー	★	10/23	1	Zoom	アレルギー疾患の基礎知識を学び発症予防や増悪予防に活かす	100	
		50	睡眠障害・せん妄と向精神薬	★	8/6	0.5	Zoom	睡眠障害・せん妄を理解し、使用する向精神薬の影響を学び、睡眠への看護ケアに活かす	150	
		51	がん薬物療法看護	II	9/16	1	Zoom	がん薬物療法における基礎知識を学び看護師の役割を理解する	100	
		52	がん性疼痛看護	II	1/15	1	Zoom	がん性疼痛を理解し、がん患者の疼痛緩和の看護技術を学ぶ	100	
	53	神経難病患者の「生きる」を支える看護	II	1/17	1	Zoom	神経難病の病態を理解し、長期療養となる患者の心身のケアと家族への支援を学ぶ	100		
	54	訪問看護人材養成基礎研修（eラーニング活用）	★	6/7～	6	集合 eラーニング	訪問看護に必要な基本的知識・技術を習得する（実習3日間含む）	20		
	55	患者のための話し合いと合意形成技術（3日間）	III IV	1/22 1/29 1/30	3	集合	医療現場での「患者のための話し合い」とは何かを考えるとともに、話し合いに必要な知識と技術を習得することで、チーム医療の中で多職種協働のために必要な看護職のコミュニケーション力・調整力を養う	40		
	56	在宅療養につなげる外来看護	II	6/7	1	集合	地域包括ケアの中での外来看護の重要性を知り、看護職の果たす役割を学ぶ	100		
	57	地域包括ケア時代に求められる看護の力	II	10/22	1	集合	退院支援が求められる背景と病院の役割と地域連携のネットワーク作りの実際を学ぶ	100		
	58	New 地域で支える退院支援の実際－送り出す側と受け入れる側の困りごと－		12/2	0.5	集合	病院領域と介護・在宅領域の退院支援の現状を理解し、看看連携の実践につなげる	50		

## ★全対象

研修 分類	実践 能力	研修 番号	研修名	習熟 段階	開催日	日数	開催 方法	研修のねらい	定員	
分類 1	看護実践能力	臨床実践能力	59	看とりにおける看護の役割	Ⅱ	12/1	1	Zoom	看とりのあり方への理解を深め、看護の役割を学び、看とりの看護実践力を強化する	100
			60	アドバンス・ケア・プランニングはだれのもの	Ⅱ	9/6	1	集合	アドバンス・ケア・プランニングを正しく理解し、患者の意思決定の支援につなげる	100
			61	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 (eラーニング活用)	★	10/18	0.5	集合 eラーニング	地域における自施設の外来が果たす役割、自らが外来で担うべき役割を認識し、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する	100
			62	高齢者のELNEC-J研修(2日間)	Ⅱ	12/13 12/14	2	集合	高齢者の患者・家族に質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供するために必要な知識と技術を系統的・包括的に学び、実践する能力を身につける	36
		リーダーシップとマネジメント能力	63	医療安全：マネジメントの基礎	★	8/22	1	集合	チームリーダーとして必要な医療安全マネジメントの基礎を学ぶ	100
			64	医療安全：転倒・転落のリスクマネジメント	★	9/9	1	集合	転倒・転落の要因を分析し、事例から予防策をアセスメントする	100
			65	医療安全：情報分析と対策(2日間)	Ⅳ	11/19 11/20	2	集合	医療事故発生のメカニズムを理解し、再発防止策立案に向けた効果的な分析手法を学ぶ	60
			66	医療安全：療養環境から考える医療安全	★	12/4	0.5	集合	療養環境から考える医療安全について学ぶ	100
			67	災害発生時のリーダーシップー平時からの備え発災時ー	Ⅲ	9/25	1	集合	被災地域内の入院患者(入所者)の健康被害を学び、看護職の役割を理解する	100
			68	災害におけるマネジャーの役割	Ⅲ Ⅳ	6/9	1	集合	災害における看護管理者が準備しておくべきこと、担うべき役割を再確認する	100
	69		感染予防対策Ⅰ	Ⅰ	8/8	1	Zoom	感染管理に必要な基礎知識を理解し予防対策の基本を学ぶ	100	
	70	感染予防対策Ⅱ	Ⅱ	10/6	1	Zoom	部署内での感染管理推進のための知識を深める	100		
	71	地域・在宅で活かせる感染管理Ⅰ	Ⅱ	11/8	0.5	Zoom	在宅・療養施設で実践できる感染管理の基礎知識と具体的な感染管理方法を学ぶ	50		
	専門性の開発能力	72	アンガーマネジメント	Ⅱ	10/10	1	集合	怒りの感情とコントロール方法を学ぶ	100	
		73	看護研究の基礎	Ⅰ	6/2	1	Zoom	看護現場の業務の中から看護研究の重要性を理解し、研究のプロセスや概念を学ぶ	100	
74		研究成果を100%伝えるためのプレゼンテーション	Ⅱ	8/21	0.5	Zoom	看護研究を効果的に印象付けるために発表の仕方を学ぶ	100		
75		看護職のためのセルフ・コンパッション	★	7/18	0.5	Zoom	看護職のウェルビーイング向上のための一方法であるセルフ・コンパッションについて理解を深める	100		
助産実践能力	マタニティ ケア能力	76	産科救急ー緊急時の対応ー(CLoCMiPレベルⅢ認証申請のための研修)	Ⅱ Ⅲ	8/25	1	集合	母体救命のために必要な初期対応や原則を理解する	50	
分類 2		77	医療安全管理者養成研修(日本看護協会主催研修40時間) 演習5時間	Ⅲ	9/19	1	集合	安全管理業務を遂行するために必要な知識・技術を習得する/演習を通して実践方法がわかる	80	
		78	災害支援ナース養成研修 (eラーニング活用)	Ⅰ～	11/27 11/28	2	集合 eラーニング	新たな仕組みにおける自然災害、感染症支援にかかる看護職の応援派遣体制の概要を構築する	100	
		79	認知症高齢者の知識と実践(2日間)	Ⅱ	11/5 11/6	2	集合	国の施策や医療の現状を理解すると共に、認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ	100	
		80 81 82	JNA研修「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」①②③	Ⅱ	1/26 1/27 1/28	1	集合 eラーニング	国の施策や医療現状を理解すると共に、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ 研修番号80・81・82 同一研修	100	
		—	看護職員認知症対応力向上研修(3日間)	Ⅱ	9/3 9/4 9/5	3	集合	個々の認知症の特徴・症状に対するより実践的な対応力(アセスメント、看護方法・技術、院内外連携手法)を習得する	100	
		—	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修①②	★	11月 12月 予定	0.5	Zoom	決定次第、マナブルに掲載	100	
		—	病院勤務以外の看護師等向け認知症対応力向上研修	★	1月予定	0.5	Zoom	決定次第、マナブルに掲載	150	
		—	看護実務者研修(2日間) 埼玉県権利擁護研修	★	2月予定	2	集合	決定次第、マナブルに掲載	40	
分類 3		83	ステップアップ2年目	Ⅰ	6/27	1	集合	2年目看護師としてステップアップするための目標を見いだす	80	
		84	続けられる新人を育てよう	Ⅱ	7/14	1	集合	実地指導者としての役割を知り、新人看護師が職場に適應するための支援方法を学ぶ	100	
		85	「聴す」共有 ー今どきの考え方を一緒に学ぼうー	Ⅱ	6/3	1	Zoom	自己理解と他社理解を深め、今どきの教え方を修得する	100	
		86	新任臨地実習指導者の役割と実際	Ⅱ	9/8	1	集合	看護学生に効果的な臨地実習の指導を行うための役割・心構えを学ぶ	80	
		87	チーム力を上げるリーダーシップ	Ⅱ	11/18	1	集合	リーダーシップを発揮するためにリーダーとしての役割を学ぶ	80	
		88	看護学生実習指導者講習会	Ⅰ Ⅱ	7/1 ～ 8/7	26	集合 Zoom	効果的な実習指導を行うために、看護基礎教育における臨地実習についての理解を深め、実習指導者としての基本的な知識・技術・態度を習得する	100	
		89	特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会	Ⅰ Ⅱ	5/20 ～ 6/3	8	集合 Zoom	効果的な実習指導を行うために、看護基礎教育における臨地実習についての理解を深め、実習指導者としての基本的な知識・技術・態度を習得する	30	

研修分類	実践能力	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員
分類4	病院看護管理者の能力 組織管理能力	90	新主任！実践!!—看護実践をリードするため—	M I	9/26	1	集合	主任としてのリーダーシップを発揮するための役割を理解し、実践に活かす	80
		91	看護管理者に求められる看護倫理	M II ~IV	10/17	1	集合	倫理的感受性を高め、管理者として求められる倫理的看護実践における役割を学ぶ	100
		92 93 94	看護補助者活用推進のための看護管理者研修【JNA収録DVD研修】①②③	M II	8/28 10/3 11/17	1	集合	看護補助者の活用を推進し、看護補助業務と看護の質の向上を図り、看護サービス全体を向上する 研修番号92・93・94 同一研修	100
		95	看護管理者としての基本（2日間）	M II	8/27 9/24	2	集合	看護管理者として、自己の役割やマネジメントに必要な知識を深め、看護管理に求められる能力を高める	50
		96	「目標管理」をシンプルにとらえる	M1~	6/6	1	Zoom	「目標管理」という営みを根本からとらえ直し、難解なメソッドや組織分析に振り回されることなく、チームを導くためのシンプルな考え方を学ぶ	100
		New 97	看護管理者に求められるAIとの協働	M2~	11/12	0.5	Zoom	看護管理者として対話型AIの基礎的知識を学び、今後の活用と協働のあり方について理解を深める	100
		New 98	中小規模病院の看護管理実践ゼミ（3日間）	M3~	9/2 10/2 11/15	3	集合	中小規模病院における看護管理についての知識を習得し実践能力を高める。加えて、参加者間でのネットワークを構築できる	45
		分類5	—	200	認定看護管理者教育課程（ファーストレベル）		11/26~ 1/23		集合 Zoom
202	認定看護管理者教育課程（セカンドレベル）				5/22~ 7/26		集合 Zoom	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する	40
204	認定看護管理者教育課程（サードレベル）				8/28~ 10/31		集合 Zoom	多様なヘルスケアニーズをもつ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する	20
206	事前研修1 論理的思考による問題解決と文書作成				4/19	1	Zoom	論理的思考に基づいた問題解決及び論理的スキルを学ぶ	80
207	事前研修2 (仮)看護の将来ビジョン—看護管理者に期待すること—				調整中	1	調整中	看護の将来を見すえ、看護管理者に期待される知識や態度を学ぶ	80

## 委員会企画研修

委員会名	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい
保健師職能委員会	300	保健師専門研修 —伝わるプレゼンテーションの極意—	A1~ A5	7/26	0.5	Zoom	住民への健康教育、上司や他部署の職員への説明等に活かせるプレゼンテーションのコツを学ぶ
	301	県内保健師交流会	A1~ A5	調整中	0.5	集合	調整中
助産師職能委員会	302	産科交流会	IV V	11/15	0.5	集合	災害時における母子に必要な支援を理解する
看護師職能委員会 I	303	師長さんのもやもや解決カフェ —現場の悩み・工夫・ヒントの共有—		9/6	0.5	集合	日頃の現場管理の工夫を共有し、明日からの実践に活かすことができる
看護師職能委員会 II	304	今さら聞けない —生活の中のすいみん—		7/24	0.5	集合	在宅・施設で暮らす高齢者の睡眠を支えるため、基礎知識から、アセスメント、専門的ケア・治療技術について学ぶ
	305	認知症の理解 —効果的な関わり、事例をもとに— (埼玉県介護老人保健施設協会共催)		10/4	0.5	Zoom	認知症を正しく理解し、利用者・職員の尊厳を守る実践に繋げる
組織強化委員会	306	施設代表者・看護管理者交流会 —看護の明日をつくる—		10月予定	0.5	集合	福井トシ子氏を講師とした講演
医療安全推進委員会	307	医療安全管理者交流会		11/13	0.5	集合	医療安全管理者の活動の中での悩み・工夫・ヒントを共有し、明日からの実践に活かす

## 働きやすい職場づくり

	研修番号	研修名	開催日	日数	開催方法	研修のねらい
働きやすい 職場づくり	400	ラインケア研修	12/3	1	集合	中間管理職が、自らの心の健康を維持増進するための行動を理解し、職員の健康を維持増進するための行動を学ぶ
	401 402 403	セルフケア研修①②③	7/29 9/26 1/23	0.5	Zoom	医療従事者が、自ら心の健康を維持増進するための行動と、その予防を理解する 研修番号401・402・403 同一研修
	404	ネクストキャリア研修（1） —知れば得する、押さえておきたい社会保険制度—	調整中	0.5	Zoom	今後の働き方を考えている看護職が、健康保険、扶養、育児・介護支援などの制度を学ぶ
	405	ネクストキャリア研修（2） —定年後も賢く働くために、学ぼう社会保険制度—	調整中	0.5	Zoom	看護職が定年後の働き方を考える際に、役立つ制度、給付金、年金などについて今のうちから学ぶ
	406	看護DX第2弾 国が目指す仕組みから看護DXを読み解く～先を見据えた看護管理（仮）～	2/12	0.5	Zoom	医療DXが目指すことから今後を見据えた看護管理について考える

## 学会等

学会等	研修番号	研修名	開催日	日数	開催方法	テーマ・登録機関等
	500	第33回 埼玉看護研究学会	12/6	1	集合	テーマ 「ともに輝く看護の挑戦」